



ANEXO II - AUTOBAREMACIÓN

Méritos a valorar	Medio de acreditación	Baremación puntos de Candidato/a	Baremación puntos del Tribunal
Experiencia profesional relacionada con el puesto (Máximo 4 puntos) <input type="text"/> N.º de días trabajados como personal punto limpio <u>y/o plantas de reciclaje x 0,20 =</u> <input type="text"/> 30	<ul style="list-style-type: none"> • Certificados Emp. • Contratos o nóminas • Vida Laboral. • Otros 		
TOTAL PUNTOS DE EXPERIENCIA LABORAL			
Formación relacionada con el puesto (Máximo 3 puntos) FORMACIÓN REGLADA (Máximo 1 punto) Tit. Universitaria relacionada con el puesto x 1 punto = <input type="text"/> Bachiller, FP Sup. o Certif. Prof. N. 3 relacionado x 0,5 = <input type="text"/> FP Media o Certif. Prof. N. 2 relacionado con el puesto x 0,25= <input type="text"/> E.S.O. x 0,2 = <input type="text"/> CURSOS (Máximo 2 puntos) <input type="text"/> N.º de cursos o talleres entre 5-50 h x 0,05 puntos = <input type="text"/> <input type="text"/> N.º de cursos o talleres entre 51-100 h x 0,10 puntos = <input type="text"/> <input type="text"/> N.º de cursos o talleres entre 101-150 h x 0,20 puntos = <input type="text"/> <input type="text"/> N.º de cursos o talleres de más de 150 h x 0,40 puntos = <input type="text"/> <input type="text"/> Carnet de conducir C + CAP en vigor x 0,40 puntos = <input type="text"/> <input type="text"/> Carnet de carretillero x 0,10 puntos = <input type="text"/>	* Copia de títulos / Diplomas		
TOTAL PUNTOS DE FORMACIÓN			
Prueba Escrita (Máximo 4 puntos)			
TOTAL PUNTOS PRUEBA ESCRITA			
Entrevista (Máximo 4 puntos)		-----	
Diversidad Funcional (1 punto) Discapacidad reconocida igual o mayor al 33 %	* Certificado de Discapacidad		
TOTAL PUNTUACIÓN			

Código Seguro De Verificación:	xmfZDGI6VTwb8V1+4Jh69w==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Maria Moreno Navarro Isabel Andrade Avalos	Firmado	13/09/2022 14:50:49 14/09/2022 09:23:16
Observaciones		Página	9/10
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/xmfZDGI6VTwb8V1+4Jh69w==		

